



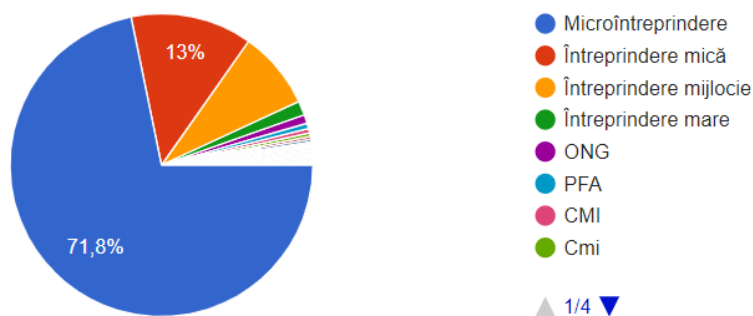
## TEST IMM PRIVIND CREȘTEREA SALARIULUI MINIM BRUT PE ȚARĂ 2021

### I. Context

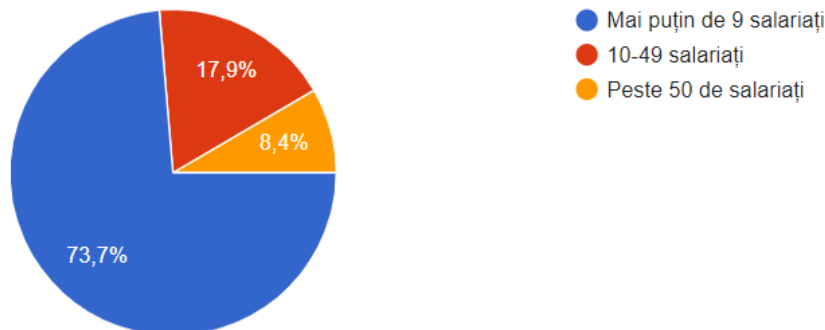
Ministerul Muncii și Protecției Sociale a propus 3 scenarii pentru creșterea salariului minim brut în anul 2021. În acest sens, Consiliul Național al IMM-urilor din România a realizat în perioada 25.11-07.12 un amplu sondaj pentru a identifica opinia antreprenorilor cu privire la propunerea Ministerului. Astfel, în urma sondajului realizat, **la care au răspuns 2112 antreprenori**, au rezultat concluziile de mai jos.

### II. Rezultatele sondajului

1. **Forma de organizare** a respondenților a fost reprezentată de **71,8% microîntreprinderi**, **13% întreprinderi mici**, **8,3% întreprinderi mijlocie** și **6,9% alte forme de organizare**.

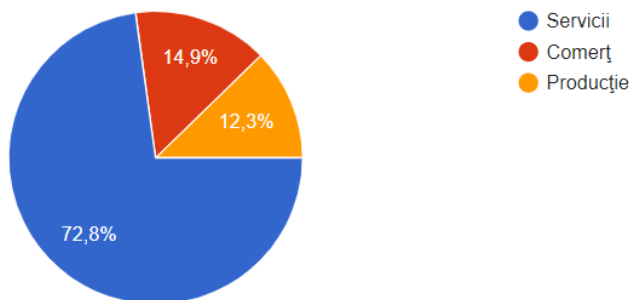


2. În ceea ce privește **numărul de angajați** încadrați în societata lor, respondenții au menționat: **73,7% sub 9 salariați**, **17,9% între 10 și 49 de salariați** și **8,4% peste 50 de salariați**.

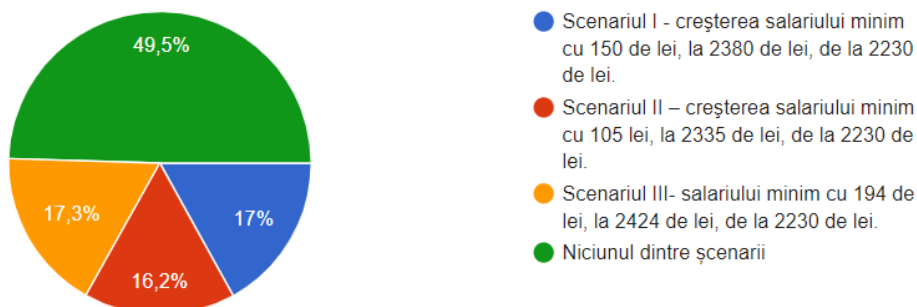




3. Respondenții își desfășoară activitatea în următoarele **domenii de activitate: 72,8% servicii, 14,9% comerț și 12,3% producție.**

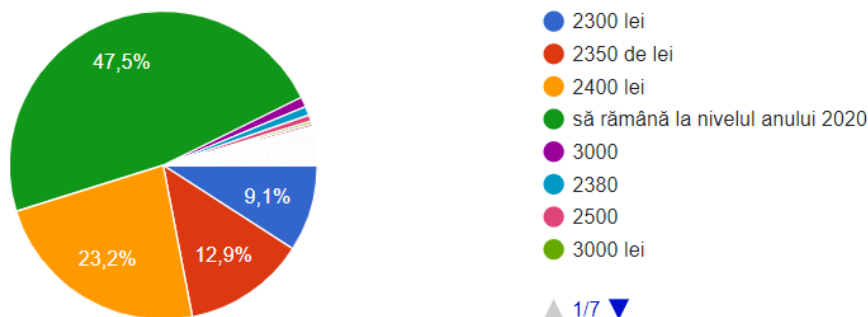


4. În continuare, întrebați pe care din cele 3 scenarii pentru creșterea salariului minim brut în anul 2021 propuse de Ministerul Muncii și Protecției Sociale îl consideră aplicabil, antreprenorii au răspuns: **49,5% niciunul dintre cele 3 scenarii, 17,3% scenariul III, 17% scenariul I și 16,2% scenariul II.**



5. În ceea ce privește **nivelul la care ar trebui stabilit salariul minim brut pentru anul 2021**, antreprenorii au răspuns în proporție de:

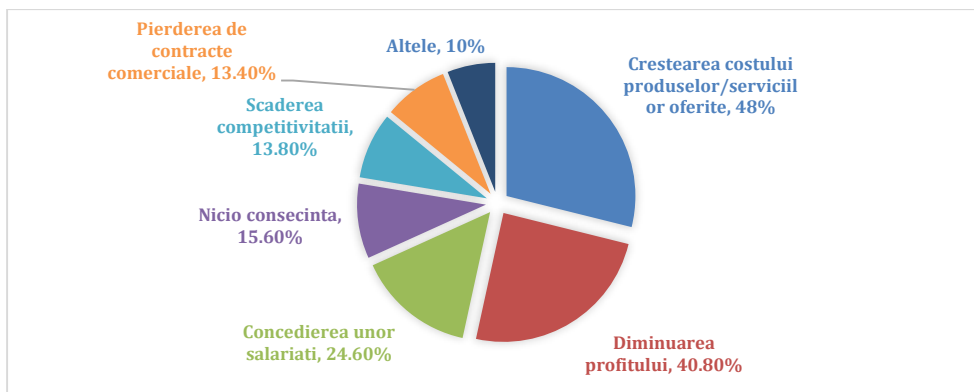
- ❖ 47,5% să rămână la nivelul anului 2020,
- ❖ 23,2% să fie 2400lei,
- ❖ 12,9% să fie 2350lei,
- ❖ 9,1% să fie 2300lei,
- ❖ 1,3% să fie 3000lei,
- ❖ 0,9% să fie 2380lei,
- ❖ 0,7% să fie 2500lei,
- ❖ 4,4% au propus alte valori.



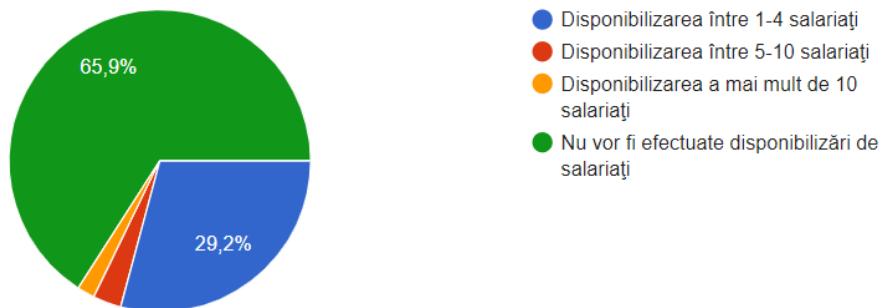


6. Întrebați cum consideră că **va fi afectată societatea** lor de mărirea salariului minim brut pe anul 2021, aceștia au răspuns (*răspunsuri multiple*):

- ❖ Creșterea costului produselor/serviciilor oferite: 48%
- ❖ Diminua profitului: 40,8%
- ❖ Concedierea unor salariați: 24,6%
- ❖ Nicio consecință: 15,6%
- ❖ Scăderea competitivității: 13,8%
- ❖ Pierderea de contracte comerciale: 13,4%
- ❖ Altele (închiderea firmei, susținerea noilor angajări, presiuni suplimentare pe angajatori și angajați, muncă suplimentară): 10%

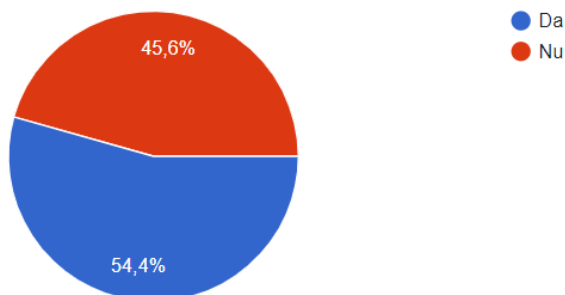


7. În ceea ce privește estimarea antreprenorilor privind **afectarea politicii de personal** a societății ca urmare a creșterii salariului minim brut începând cu anul 2021, aceștia au răspuns: **65,9%** că **nu vor efectua disponibilizări**, **29,2%** că vor realiza **între 1 și 4 disponibilizări**, **3%** că vor disponibiliza **între 5 și 10 salariați** și **1,9%** că vor disponibiliza **peste 10 salariați**.

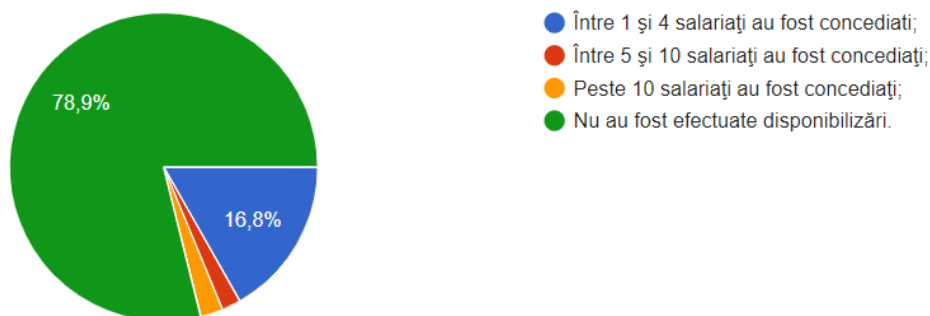




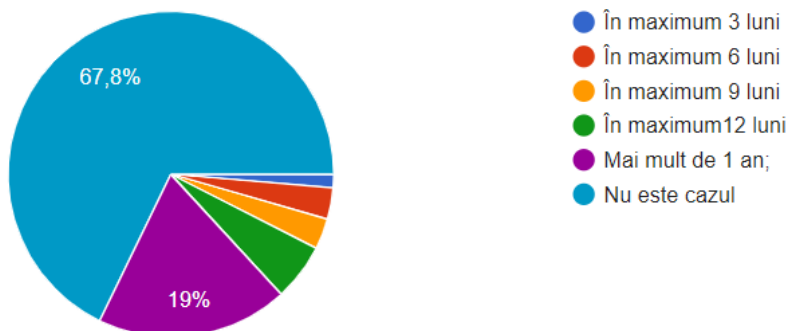
8. Întrebați “Considerați necesară **păstrarea diferențierii** dintre salariații cu studii superioare și cei fără studii superioare în privința salariului minim brut și în anul 2021?”, antreprenorii au răspuns **54,4% DA și 45,6% NU.**



9. La întrebarea ce a vizat dacă în anul 2020 **au efectuat concedieri din cauza creșterii salariului minim**, având în vedere și efectele pandemiei COVID-19, respondenții au menționat: **78,9% că nu au efectuat disponibilizări, 16,8% că au efectuat între 1 și 4 disponibilizări, 2,4% au realizat peste 10 concedieri și 2% au realizat între 5 și 10 concedieri.**



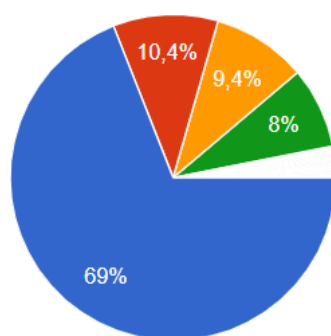
10. În cazul întrebării “În cât timp estimați, începând cu 1 ianuarie 2021, că **veti reveni la numărul de salariați** pe care l-ati avut înainte de pandemia COVID-19?”, aceștia au răspuns: **67,8% că nu este cazul, 19% că în mai mult de 1 an, 5,7% în maximum 1 an, 3,1% în maximum 6 luni, 3% în maximum 9 luni și 1,4% în maximum 3 luni.**





11. Întrebați ce măsură consideră că trebuie luată pentru a crește salariul minim brut pe țară în anul 2021, antreprenorii au menționat:

- ❖ Reducerea fiscalității pe forța de muncă- 69%
- ❖ Păstrarea măsurilor suport (gen kurzarbeit, decontarea unui procent din salariu, sprijin pentru telemuncă)- 10,4%
- ❖ Creșterea investițiilor- 9,4%
- ❖ Reducerea birocrăției- 8%
- ❖ Altele (nu este momentul pentru creșterea salariului, reducerea salariilor bugetare, tăierea pensiilor speciale etc)- 3,2%



- Reducerea fiscalității pe forța de muncă;
- Păstrarea măsurilor suport (gen kurza...
- Creșterea investițiilor;
- Reducerea birocrăției
- Deductibilitatea cheltuielilor medicale...
- Toate de mai sus
- Reducerea taxelor
- introducerea răspunderii personale a f...

▲ 1/5 ▼